

Uutiskirje 2/2025

Verkkosivumme muuttivat osoitteeseen parempityoelamahanke.fi

Iloksemme voimme kertoa, että hankkeemme uudenkarheat verkkosivut on nyt julkaistu. Vanhojen sivujen elinkaari päättyy maaliskuu-huhtikuun aikana, jonka jälkeen sivuille jää vain ohjaus uusille sivuille.

Uudet verkkosivut ovat helposti saavutettavat, mobiiliystävälliset ja näppärästi käytettävät. Sivuiltamme löydät kattavasti tietoa työelämän kehittämisen eri teemoista, kootusti valtakunnalliset työelämän kehittämisen hankkeet (ESR+) sekä kaikki koordinaatiohankkeemme tulevat tapahtumat, webinaarit, uutiset ja blogit. [Käyhän tutustumassa!](#)

Uutiskirjeemme sai uuden ilmeen

Tästä uutiskirjeestä alkaen lähetämme uutiskirjeemme uudesta järjestelmästä. Saatoit huomata uuden lähetysosoitteen ja uudistuneen ilmeen. Aiemmat (ELY-keskuksen) uutiskirjetilauksesi pysyvät voimassa ja voit myös aina päivittää tai perua tilauksiasi Tilaa / peruuta uutiskirje -linkin kautta.



Nuorten työelämäodotukset ja ratkaisut mukana Työelämän kehittämisen strategiatyössä – tutustu raportteihin ja jaa eteenpäin

raportteihin ja jaa eteenpäin

Parempi työelämä! -hankkeemme toi nuorten äänen mukaan työ- ja elinkeinoministeriön ja sosiaali- ja terveysministeriön käynnistämään työelämän kehittämisen strategiatyöhön. Yhteistyössä TYÖ2030-ohjelman kanssa tuotimme tausta-aineistoa, jonka avulla nuorten näkemykset, toiveet ja tarpeet tulevaisuuden työelämälle saatiin huomioitua:

- [Nuorten ajatuksia työelämästä -raportti](#)
- [Nuoret ja työelämä: 12 ratkaisua työelämästrategiaan -yhteenveto](#)

Nämä materiaalit tarjoavat ainutlaatuisen katsauksen nuorten toiveisiin, haasteisiin ja ratkaisuehdotuksiin työelämän kehittämiseksi. Raportit nostavat esiin muun muassa seuraavat tärkeät havainnot:

- Nuoret kaipaavat enemmän tukea työelämäänsä siirtymisessä, kuten konkreettista ohjausta, työelämätaitojen opetusta ja harjoittelumahdollisuuksia.
- Pelot ja huolet työelämää kohtaan – erityisesti sen saavutettavuuteen ja kuormittavuuteen liittyen – ovat liian suuria.
- Työelämän joustavuus, inhimillisuus ja monimuotoisuus ovat ratkaisevan tärkeitä nuorten sitoutumisessa työelämään.

Tutustu raportteihin ja jaa niitä eteenpäin organisaatiossasi ja verkostoissasi. Duunataan yhdessä parempi arki!

Lue lisää

Jaa:



PAREMMAN TYÖELÄMÄN JÄLJILLÄ –
VIRTUAALINEN KESKUSTELUSARJA

JAKSO 4 **Työmyyrä
labyrintissa**
12.3.2025
klo 15–16

Kaikille avoin Teams-sessio



Jakso 4. Työmyyrä labyrintissa – kuinka moneen suuntaan työuraa saa

viedä?

Keskusteluserjan neljännessä jaksossa pohditaan tulevaisuuden työuria: Minkälaisia työuria tulevaisuuden työelämä meille tarjoaa? Pitääkö aloittaa alusta, jos haluan vaihtaa alaa? Voiko urallaan edetä myös sivusuunnassa tai alaspäin?

Jaksossa herättelemme kuulijoita pohtimaan urapolkuja useammasta näkökulmasta sananvalmiiden ja mielenkiintoisten puhujien avulla. Virtuaalinen keskusteluserjamme Paremmen työelämän jäljillä tuo työelämän puhuttavimmat aiheet asiantuntijoiden ruodittavaksi. Kaikille avoimissa Teams-sessioissa on luvassa näkemystä, kokemusta ja kulmahammasta.

Ilmoittautuminen tapahtuu rekisteröitymällä tapahtumaan. Tervetuloa paremman työelämän jäljille 12.3.2025 klo 15-16!

[Ilmoittaudu tästä](#)

Jaa:



Viisi hanketta aloittivat teemalla: Tuottavuuden ja työhyvinvoinnin kehittäminen yksityisen palvelusektorin työpaikoilla

Parempi työelämä vaati tekoja onnistuakseen: yhdessä kehittämistä, kokeilemista, uuden luomista ja oppimista sekä tilan antamista uusille ajatuksille ja toimintamalleille. Tutustu uusiin valtakunnallisiin työelämän kehittämisen hankkeisiin (ESR+), jotka ovat rohkeasti tarttuneet työelämän

haasteisiin muuttaakseen työelämää.

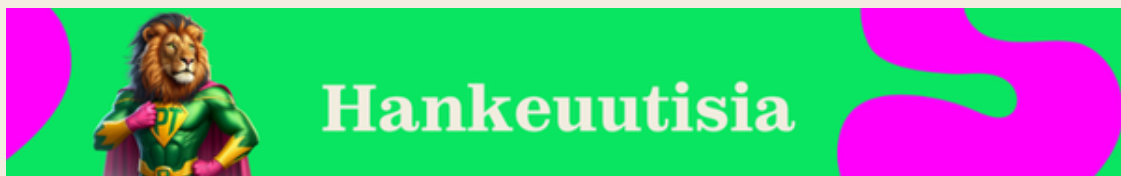
- Osallisuus ja toimijuus työhyvinvoinnin ja tuottavuuden tekijöinä (OSATTU)
- Well-being AI: Tekoälyajan työhyvinvointi ja tuottavuus palvelualan yrityksissä
- Ammattikeittiöt ja catering – KetCat
- Menestysresepti – työn sujuvoittaminen, tuottavuus ja työhyvinvointi ravintola-alalla
- TyhyTeko – Työhyvinvointia ja tuottavuutta marata-alan ammattilaisille tekoälyn ja robotiikan avulla

Tällä hetkellä valtakunnallisia työelämän kehittämisen hankkeita on käynnissä yhteensä kymmenen, kahdesta eri teemasta. Vuoden 2024 keväällä aloittivat viisi hanketta teemalla ”Digitaaliset ja älykkäät teknologiset ratkaisut organisaation uudistumisen tukena”. Myös nämä hankkeet löydät kootusti verkkosivuiltamme.

Kolmannen työelämän kehittämisen teeman hankehaku loppui 10.2., joten tämän vuoden puolella aloittaakin useampi uusi hanke teemalla ”Inhimillisesti kestävä työelämän moninaisten ratkaisujen kehittäminen”.

Parempi työelämä! -koordinaatiorahankkeena kuljemme valtakunnallisten hankkeiden rinnalla koko niiden elinkaaren ajan muun muassa sparraten, tarjoamalla tukea tiedolla johtamiseen, verkostotyöhön sekä vaikutusten arviointiin. Lisäksi tuemme työelämän hankkeita viestinnässä ja hyvien käytäntöjen nostamisessa esille.

Tutustu käynnissä oleviin hankkeisiin



Palvelualan yritys – haluatko olla edelläkävijä ja viedä yrityksesi kohti tulevaisuutta?

Tervetuloa maksuttomaan valtakunnalliseen WellbeingAI-hankkeeseen! Hanke keskittyy työhyvinvoinnin ja tuottavuuden parantamiseen ja tekoälyn hyödyntämiseen. Tämä on ainutlaatuinen tilaisuus palvelualan pk-yrityksille kehittää toimintaansa yhteistyössä yliopistojen ja ammattikorkeakoulujen kanssa. Hanke toimii eri puolilla Suomea ja on yrityksille maksuton.

Hanke hyödyntää yrityksiä tarjoamalla:

- Tukea, tietoa, valmennusta työhyvinvoinnin ja tuottavuuden parantamiseen

seka tekoalyn hyödyntämiseen.

- Työhyvinvoinnin kehittämisen keinoja ja menetelmiä, josta yritys voi valita käyttöönsä sopivimmat.
- Mahdollisuuksia verkostoitua ja jakaa kokemuksia muiden yrittäjäkollegojen kanssa.

Lisätiedot ja ilmoittautumiset:

- hankekoordinaattori paula.naumanen@uwasa.fi, p. 0400272564, Lapin ja Vaasan yliopistot

[Lue lisää hankkeesta](#)

Blogit



Kuvassa: Johanna Pikkukangas, Debuting-hankkeen projektikoordinaattori

Miksi yritysten tulisi panostaa työyhteisön moninaisuuteen?

Kilpailu on kovaa ja jokaisessa yrityksessä joudutaan miettimään, miten pärjätä nopeasti muuttuvassa maailmassa. Harvemmin nousee keskusteluun, että työyhteisön monimuotoisuus ja inklusiivisuus ovat myös kilpailukyvyn tekijöitä ja niillä on useita hyötyjä työelämässä niin työntekijöiden kuin yritystenkin kannalta. Mitä nämä hyödyt sitten ovat?

[Lue lisää](#)



Kuvassa: Jari Salo LogDigiS-hankkeesta

Havaintoja sisälogistiikan pk-yritysten digitalisaation haasteista

LogDigiS-hankkeessa yritysten digitaalisen osaamisen vahvuuksia ja kehittämiskohteita tunnistettiin digimaturiteettitestauksen ja yrityshaastatteluiden avulla. Tulosten perusteella sisälogistiikan parissa toimivien pk-yritysten suurimpia kehittämiskohteita digitalisaation saralla ovat toiminnanohjaus- ja varastohallintajärjestelmien käytön osaaminen ja hyödyntäminen sekä sisäinen viestintä.

[Lue lisää](#)

parempi
työ
elämä!



Euroopan unionin
osarahoittama



