

Uutiskirje 3/2026

Parempi työelämä!

Valtakunnallinen työelämän kehittämisen koordinaatiohanke

Työelämää kehitetään tänä vuonna hartiavoimin. Työelämän kehittämisstrategia valmistuu, ja sen saumojen sisällä meillä jokaisella on mahdollisuus luoda yhteistä, kehittyvää työelämätarinaamme.

Työelämän kehittämishankkeet tuovat kehittämistyön jokaisen ulottuville

Hankkeet tarjoavat niin mahdollisuuksia yhteiskehittämiseen kuin valmiita ratkaisuja arjen sujuvoittamiseen työhyvinvoinnin ja tuottavuuden näkökulmasta.

Työelämän kehittämishankkeilla on lukuisia maksuttomia työkaluja, koulutuksia ja materiaaleja kaikkien vapaasti hyödynnettävissä: [Inspiraatiovideoita](#), [case-esimerkkejä](#), [viikoittaisia tekoälyvinkkejä](#) ja [avoimia seminaareja](#). Näihin pääset tutustumaan uutiskirjeessämme.

Blogeissa **Suvi Alatalo** kertoo [digiosaamisen kehittämisestä paremman työelämän tekona](#), sekä projektipäällikkömme **Henna Kymäläinen** pohtii [digitaalisatiota inhimillisenä muutoksena](#).

Duunataan yhdessä parempi arki!



18 hanketta kehittää työelämää –
ensimmäisen tulokset jo
hyödynnettävissä

Parhaillaan suomalaista työelämää uudistetaan 18 valtakunnallisen hankkeen voimin neljässä eri rahoitusteemassa, joista viimeisin käynnistyy kevään 2026 aikana.

Ensimmäiset työelämän kehittämisen valtakunnalliset hankkeet potkaistiin käyntiin vuoden 2024 alusta, jolloin aloitti viisi digihanketta rahoitusteemasta ”Digitaaliset ja älykkäät teknologiset ratkaisut organisaation uudistumisen tukena”. Teeman ensimmäinen kehittämishanke, **LogdigiS**, on jo valmistunut, ja tuloksena syntyneet digikyvykkyyttä ja työhyvinvointia kehittävät työkalut ovat nyt avoimesti työpaikkojen käytettävissä osoitteessa osaavapienyrittys.fi.

Toinen teema ”Tuottavuuden ja työhyvinvoinnin kehittäminen yksityisen palvelusektorin työpaikoilla” käynnistyi loppuvuodesta 2024 ja alkuvuodesta 2025, jolloin viisi hanketta aloittivat kehitystyön. Kolmas rahoitusteema ”Inhimillisesti kestävä työelämän moninaisten ratkaisujen kehittäminen” sai yhdeksän kehittämishanketta, joista viimeisimmätkin parhaillaan käynnistelevät toimintaansa.

Työelämän kehittämistyö jatkuu aktiivisena tänäkin vuonna, kun neljännen teeman ”Monimuotoisuuden hyödyntäminen työyhteisöissä ja Vastuullinen vihreä siirtymä työpaikoilla” hankkeet pääsevät aloittamaan hanketyönsä.

Valtakunnalliset hankkeet sekä rahoitetut teemat löydät kootusti verkkosivuiltamme parempityoelamahanke.fi

Lue lisää

Jaa:



Suomi asetti ensimmäisenä

Suomi asetti ensimmäisensä maailmassa tavoitteen nostaa väestön fyysistä toimintakykyä 15 prosenttia

Toimintakykyinen Suomi -huippukokous kokosi tammikuun puolivälissä Finlandia-talolle Suomen ylimmän poliittisen ja yritysjohton sekä keskeiset asiantuntijat keskustelemaan väestön fyysisen toimintakyvyn tulevaisuudesta. Parempi työelämä! -koordinaatiorankkeella oli ilo olla mukana todistamassa, kun Suomi sitoutui nostamaan väestön fyysisen toimintakyvyn tasoa 15 prosenttia vuoteen 2040 mennessä. Suomi on ensimmäinen maa maailmassa, joka asettaa itselleen vastaavan, mitattavan kansallisen tavoitteen.

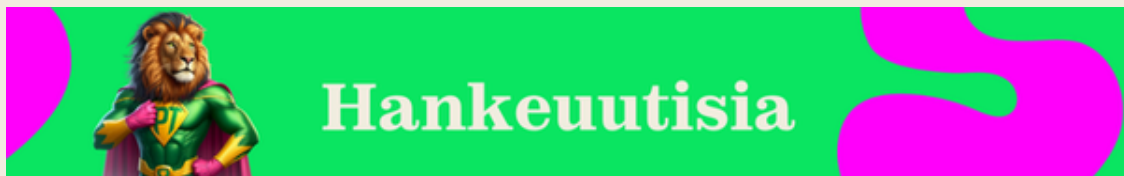
Fyysinen toimintakyky nähdään julkilausumassa hyvinvoivan ja kestävän yhteiskunnan perustana

“Tapahtumassa kaikki puolueet allekirjoittivat parlamentaarisen julkilausuman, joka painottaa että fyysisen toimintakyvyn edellytykset on turvattava läpi elämän. Kaikki paikalla olleet puolueiden edustajat myös itse painottivat puheissaan, kuinka tärkeää Suomen on sitoutua tähän yhteiseen tavoitteeseen. Sitoutumisen tulee ulottua koulutukseen, työelämään, sosiaali- ja terveyspalveluihin sekä valtion ja kuntien strategiseen päätöksentekoon. Kyse on niin yksilön kuin yhteiskunnan sitoutumisesta yhteiseen tavoitteeseen”, kertoo Parempi työelämä! -koordinaatiorankkeen projektipäällikkö **Henna Kymäläinen**.

Huippukokouksessa julkaistiin UKK-instituutin kehittämä fyysisen toimintakyvyn indeksi.

Lue uutinen

Jaa:





Tarjolla inspiraatiota työn sujuvuuden, tuottavuuden ja työhyvinvoinnin kehittämiseen!

Menestysresepti-hankkeessa kehitetään ravintola-alan tuottavuutta, sujuvuutta ja työhyvinvointia. Nyt pistämme jakoon 12 lyhyttä inspiraatiovideota syksyllä järjestettyjen verkkotyöpajojen teemoista. Videoiden avulla mikä tahansa yritys voi lähteä kehittämään toimintaansa askel kerrallaan.

Onko asiakas aina oikeassa? Miten kapteeni luotsaa tiimiään? Mitkä ovat mun työt ja mitkä sun työt? Muun muassa näistä aiheista on tarjolla video - Moni teema sopiikin alalle kuin alalle.

Videoiden linkit löytyvät täältä: [Materiaalit - Menestysresepti](#)

P.S. Samalta sivulta löytyy myös tiekartta, jonka avulla voi esimerkiksi arvioida, missä vaiheessa ollaan työn sujuvoittamisen, tuottavuuden ja työhyvinvoinnin askelmilla sekä tunnistaa seuraavat kehittämisaskeleet.

Lue koko uutinen

Jaa:



Miten digitalisaatiota voi hyödyntää hyvinvointipalveluissa?

Hyvinvointialalla toimiville yksin- tai mikroyrittäjille digitalisaatio tarjoaa monenlaisia mahdollisuuksia työn sujuvoittamiseen, asiakaskokemuksen parantamiseen ja yrittäjän oman jaksamisen tukeen.

Mutta kuinka konkreettisesti hyödyntää digitalisaatiota hyvinvointipalveluissa?

Katso nyt uunituore case-esimerkki hyvinvointiyrityksen matkasta digiaikaan!

Video on ensimmäinen osa Digiyritysneuvonta-hankkeen videosarjaa, joka esittelee 10 eri yrityksen digimatkan.

Tutustu myös Digiyritysneuvonta-hankkeen maksuttomiin digi- ja datakartoituksiin, joissa yrityksesi pääsee kehittämään digi- ja dataosaamistaan yhdessä yritysneuvojan kanssa:

<https://tieke.fi/hankkeet/digiyritysneuvonta/yrityksille/>.

Katso video

Jaa:   



Älyllä vai älyttömyydellä?

TyhyTeko-hanke kutsuu kaikki työelämän kehittäjät ja tekoälyn turvallisuudesta kiinnostuneet mukaan maksuttomaan Älyllä vai älyttömyydellä? -seminaariin 15.4.2026.

Seminaarin aikana tutustut matkailu-, ravitsemis- ja talousalalla toteutettuihin kokeiluihin ja opit eettisestä ja turvallisesta tekoälyn hyödyntämisestä.

Tilaisuuden seminaariosuus klo 12-15 lähetetään työpöytien ääreen ympäri Suomen, mutta Kuopiossa tarjolla on sumppia ja pulloa, ja verkostoitumista jatketaan myös seminaarin jälkeen klo 15.15–16.15.

Seminaarin pääpuhujana toimii hvvishakkeri **Laura Kankaala**, joka avaa

seminaarin puolepuolelta toimii työntekijä Laura Runkkila, joka avaa kyberturvallisuuden ilmiöitä selkein sanoin. Lisäksi luvassa on Työterveyslaitoksen asiantuntijan puheenvuoro tekoälyn ympäristövaikutuksista ja vastuullisesta käytöstä pk-yrityksissä sekä kuulet kokemuksia TyhyTeko-hankkeesta.

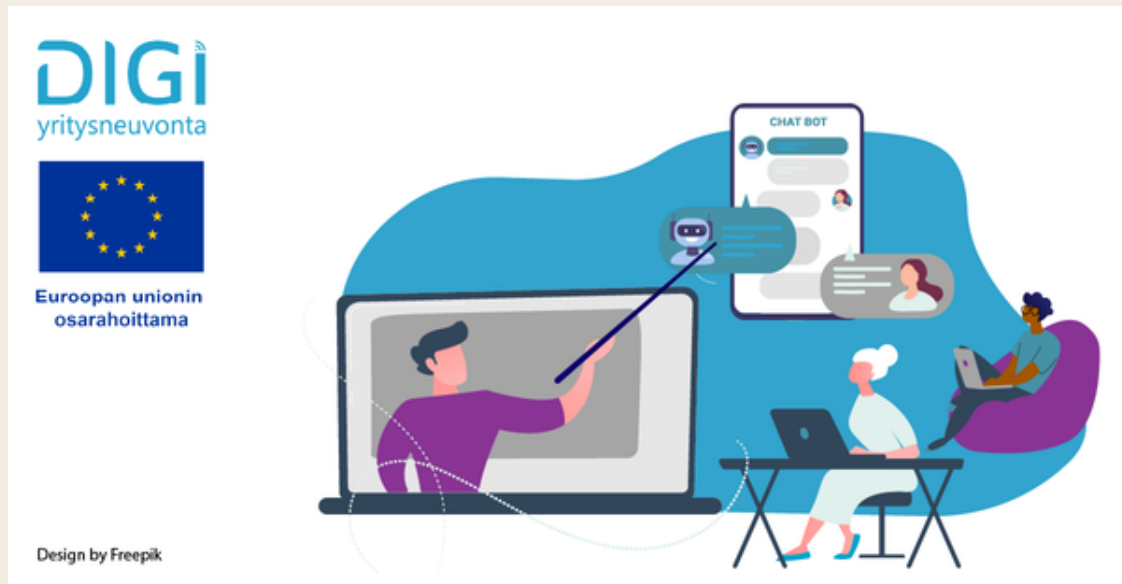
Tutustu ohjelmaan tapahtuman verkkosivuilla ja ilmoittaudu mukaan – Kuopioon tai kotikatsomoon!

<https://www.jamk.fi/fi/tapahtuma/alylla-vai-alyttomyydella>

Tilaisuus järjestetään osana Euroopan unionin osarahoittamaa TyhyTeko - Työhyvinvointia ja tuottavuutta marata-alan ammattilaisille tekoälyn ja robotiikan avulla-hanketta. Lue lisää hankkeesta: <https://www.jamk.fi/tyhyteko>

Varaa paikkasi

Jaa:



Tekoälyn työkalut – fiksut valinnat pk-yrityksille

Oikean työkalun valinta ja sen strateginen soveltaminen mahdollistavat pk-yrityksille merkittävän kilpailuedun ja toiminnan tehostamisen, mikä on erityisen tärkeää digitalisoituvassa toimintaympäristössä. Välinetason yläpuolinen osaaminen, kuten kriittinen lukutaito ja ymmärrys tekoälykehityksen tuomista mahdollisuuksista, nousevat keskeiseksi osaksi asiantuntijatyötä.

Tervetuloa webinaariin, jossa saat tiiviin katsauksen siihen, mitä kaikkea on hyvä tietää tekoälytyövälineiden valinnasta ja niistä taidoista, joita tarvitaan teknologian yläpuolella.

Aika ja paikka: ke 11.2. klo 9.00–9.45 Teams

Webinaari on suunnattu ensisijaisesti yritysneuvonnan parissa työskenteleville, mutta avoin kaikille aiheesta kiinnostuneille.



Miten hyödynnät tekoälyä kiertotalousalalla? Vastaamalla vaikutat teemoihimme

Kiertotalousalan tekoälykyselyllä kartoitetaan tekoälyn käytön nykytilaa, tulevaisuuden näkymiä, siihen liittyvää osaamista ja tuen tarvetta.

"Vastausten perusteella osaamme kohdentaa tietoiskut, webinaarit ja valmennukset tärkeimpiin teemoihin", taustoittaa CIRCULAI -hankkeen **Jukka-Pekka Hares**. Kyselyn lopussa voi myös ilmoittaa kiinnostuksesi yrityksille suunnattuun maksuttomaan tekoälyvalmennukseen vuonna 2026.

Kysely on osa valtakunnallista työelämän kehittämisen hanketta CIRCULAI -tekoälytoimijuutta kiertotalousaloille, joka tarjoaa yrityksille:

- Maksuttomia valmennuksia tekoälyn hyödyntämisestä
- Inspiroivia aamukahvitilaisuuksia
- Käytännöllisiä tekoälyvinkkejä ja -sisältöjä

Haluatko oppia helposti tekoälystä, vinkki kerrallaan?

Seuraamalla [CIRCULAI-hanketta LinkedInissä](#) saat viikoittain uuden, hyödyllisen tekoälyvinkin.

Hanketta koordinoi Sykli ja muut toteuttajat ovat Otavia sekä Suomen eOppimiskeskus ry. [Tutustu hankkeeseen](#)

Tästä kyselyyn

Blogit

Digiosaamisen kehittäminen – teko paremman työelämän hyväksi

Mitkä digitaaliset työvälineet oikeasti helpottavat arkea? Miten digiratkaisut voivat tukea työturvallisuutta ja jaksamista?

Usein oivallukset syntyvät vertaisoppimisesta ja peilaamalla oman yrityksen toimintaa muihin yrityksiin. Loimme **osaavapienyritys.fi-sivuston**, jolle toimme oikean elämän esimerkkejä yritysten helposti saavutettavaksi – teko, jolla uskomme olevan vaikutusta lukuisten pk-yritysten paremman työelämän mahdollistamiseksi.

Lue lisää LogDigiS-hankkeen **Suvi Alatalon** blogista.

Lue lisää



Kuvassa: TIEKEN markkinoinnin ja viestinnän asiantuntija Suvi Alatalo



Kuvassa: Henna Kymäläinen, Parempi työelämä! -koordinaatiohankkeen projektipäällikkö

Digitalisaatio muuttaa työelämää – mutta sen suunta on meidän käsissämme

Digitalisaatio muuttaa työelämää nopeammin kuin moni edes huomaa. Usein katseet kohdistuvat teknologiaan – tekoälyyn, automaatioon ja dataan – aivan kuin ne itsessään ratkaisivat työelämän haasteet tai loisivat niitä.

Todellisuudessa teknologia ei paranna eikä heikennä työelämää. Muutos syntyy siitä, miten me ihmiset, organisaatiot ja yhteiskunta päätämme muutosta johtaa.

Lue Hennan blogista, miksi digitalisaatio on ennen kaikkea inhimillinen muutos.

[Lue lisää](#)

parempi
työ
elämä!



Euroopan unionin
osarahoittama



[Tilaa / peruuta uutiskirje](#) [Tietosuojaseloste](#) [Lataa PDF](#)