

Uutiskirje 10/2025

Parempi työelämä!

Valtakunnallinen työelämän kehittämisen koordinaatiohanke

Vielä ehtii mukaan kehittämään työelämää! ESR+-ohjelman hankehaku on käynnissä 27.11. saakka. [Lue miksi valtakunnallisia hankkeita rahoitetaan](#), ja innostu hakemaan.

Tässä uutiskirjeessä kerromme myös:

- [Työelämän kehittämisen hankehaun muistilistasta ja sparrauksista](#)
- osallistumisestamme [Pohjoisen yhteiset voimat -tapahtumaan](#)
- [Paremmen työelämän tekoja -sarjastamme](#), joka kutsuu jakamaan parhaat työelämäkäytännöt ja oppimaan toisiltamme.
- [Pieni askel digitaalisuutta – tie kohti tuottavuutta hybriditilaisuudesta](#)
- [TyhyTeko-podcastin](#) uudesta jaksosta, missä pohditaan, mitä tapahtuu, kun robotti tulee töihin.

Blogeissa pureudumme [osallistamisen rytmiällyyn](#) ja [naisten uratarinoiden näkyväksi tekemiseen](#).



Kehittämishankkeilla tavoitellaan aitoja muutoksia työpaikkatasolla

Valtakunnalliset työelämän kehittämishankkeet ovat tärkeä osa suomalaisen työhyvinvoinnin ja tuottavuuden systemaattista kehittämistä. Niiden kautta

voidaan tarttua hallitusohjelman ilmiölähtöisiin haasteisiin koordinoitusti ja pitkäjänteisesti – ja konkreettisesti työpaikoilla, kirjoittavat Parempi työelämä! -koordinaatiorahastuksen projektipäällikkö **Henna Kymäläinen** ja sosiaali- ja terveysministeriön neuvotteleva virkamies **Päivi Hämäläinen**.

Miksi valtakunnallisia hankkeita tarvitaan?

Hankkeilla rakennetaan siltoja eri teemojen ja toimijoiden välille, lisätään yhteistyötä sekä jaetaan tietoa ja hyviä käytäntöjä. Lopputuloksena syntyy uutta – ei vain paikallisesti, vaan koko maata hyödyttävää kehitystä. Hanketyöllä voidaan aidosti muuttaa työpaikkojen toimintaa tarjoamalla uusia innovaatioita, työkaluja ja malleja, mutta todellinen muutos syntyy vasta sitten, kun työyhteisö ottaa ne omakseen.

Tällä hetkellä valtakunnalliset ESR+ -ohjelman kehittämishankkeet etsivät ylimaakunnallisia ratkaisuja mm. teknologian, digitalisaation ja palvelualojen kehittämiseen sekä inhimillisesti kestävään työelämään. Uusimmassa haussa painopisteinä ovat vastuullinen vihreä siirtymä ja monimuotoisuuden hyödyntäminen.

Hankkeiden kehittämistyön vaikutusta arvioidaan tällä rakennerahastokaudella käyttämällä työelämän laadun indeksiä (QWL-menetelmä) joka tuo näkyväksi hankkeiden vaikutukset työhyvinvointiin ja tuottavuuteen.

Lue koko uutinen

Jaa:



parempi
työ
elämä!

» **Hoi hankehait!**

Laitetaanko yhdessä hakua koukkuun?
Nyt olisi sparrausaikoja varattavissa.

Hankehait,
Eurajärvi



Euroopan unionin
osarahoittama

Työelämän kehittämisen hankehaku käynnissä 27.11. saakka – sparrausaikoja vielä varattavissa

ESR+-ohjelman valtakunnallisen Työelämän kehittäminen -teeman kehittämishankehaussa haetaan hankkeita kahteen alateemaan: Monimuotoisuuden hyödyntäminen työyhteisöissä ja vastuullinen vihreä siirtymä työpaikoilla. Mikäli sinulla hakuteemaan sopiva idea, jota haluaisit pohtia yhdessä, on hankesparrauksiin vielä muutamia aikoja vapaana.

Parempi työelämä! -koordinaatiorahastossa sparraamme hakijoita jalostamaan omaa ideaa kohti valtakunnallista työelämän kehittämisen neljättä hankehakua. Huomaathan, että sparraustunneilla emme anna rahoitukseen tai hankehakemuksen täyttämiseen liittyvää neuvontaa. Rahoitusteknisissä asioissa tulee kääntyä rahoittavan viranomaisen (POP ELY) puoleen.

Hakijan muistilista:

- 1.) Katso [hakuilmoitus](https://rakennerahastot.fi) rakennerahastot.fi-verkkosivuilta
- 2.) Katso [hakuinfon tallenne](#) rahoittajan YouTube-kanavalta
- 3.) Muotoile hankesuunnitelmaa huolella vastaamaan hakuilmoituksen kriteerejä
- 4.) [Varaa hankeideallesi sparrausaika](#) asiantuntijaltamme
- 5.) Lähesty rahoittajaa mahdollisissa rahoitusta ja hankehakemuksen täyttämistä koskevilla kysymyksillä
- 6.) Tee viimeiset viilaukset hankesuunnitelmaan ja -hakemukseen
- 7.) Jätä hakemus määräaikaan mennessä

Varaa hankesparraus

Jaa:



Pohjoisen pitovoimaa ja työelämän

kehittämisen eri hakokuilimia ruodittiin Oulussa

Järjestimme yhdessä Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen kanssa ensimmäisen alueellisen työelämäfoorumin osana Pohjoisen yhteiset voimat -tapahtumaa. Ohjelmaosion työpajoissa etsittiin ratkaisuja erityisesti kolmeen teemaan: Nuoret ja työelämä, monimuotoisuus voimavarana työelämässä, sekä innovatiivisuus työelämän laatua ja pysyvyyttä edistävänä voimana.

Näitä työpajoissa syntyneitä ideoita tullaan vielä jatkojalostamaan Pohjois-Pohjanmaan työelämän kehittämisen verkostossa marraskuussa, ja vaikuttavimmat ideat viedään valtakunnallisen työelämän kehittämisen strategiatyön valmisteluun.

Työelämän kehittämisen hankkeista löytyy ratkaisuehdotuksia myös työpajoissa esiin tulleisiin haasteisiin

Alueellisten ja valtakunnallisten hankkeiden kehittämistyöstä löytyy monipuolisesti apua työelämän kehittämisen ongelmakohtiin. Hankkeet ovat yritysten avuksi tarkoitettu, ja yleensä maksuton tukimuoto.

"Nytkin hankkeissa on työhönvalmennusta täsmätyökykyiselle, apua rekrytointiin pk-yritykselle, sparrausta johdolle uuden teknologian hyödyntämiseen työn prosessien kehittämisessä jne. Näissä hankkeissa työskentelee eri alojen asiantuntijoita ja heidän osaamistaan voisi hyödyntää paljon nykyistä enemmän", Parempi työelämä! -hankkeen aluekoordinaattori **Anna Saarela-Korhonen** vinkkaa.

Oulussa järjestetty Työelämäfoorumi Pohjois-Suomi oli osa Pohjoisen yhteiset voimat -verkostotapahtumaa.

Lue koko uutinen

Jaa:





Hyvinvointia ja tuottavuutta arjen oivalluksilla – vinkkaa paremman työelämän teko

Parempi työelämä rakentuu työhyvinvointia ja tuottavuutta tukevista konkreettisista teoista, joita voidaan helposti ottaa käyttöön eri työyhteisössä ja juurruttaa osaksi työkulttuuria. Nostamalla yhdessä esiin työpaikoilla hyväksi todettuja toimivia käytäntöjä tai toimintamalleja, voimme saada aikaan positiivisen aaltoliikkeen: työelämän innostavat esimerkit lähtevät liikkeelle rohkaisten muita mukaan kokeilemaan. Teot kulkevat yrityksestä toiseen, ihmiseltä ihmiselle.

Työhyvinvointi ei ole vain pehmeä arvo, se on tuottavuuden perusta. Yhä useampi toimija näkee työhyvinvoinnin yhteyden henkilöstötuottavuuteen, mutta ei välttämättä tiedä, miten lähteä kehittämään toimintaansa.

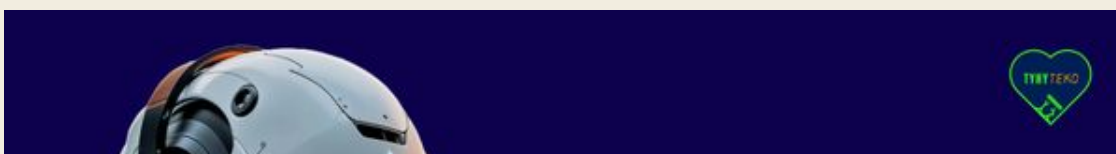
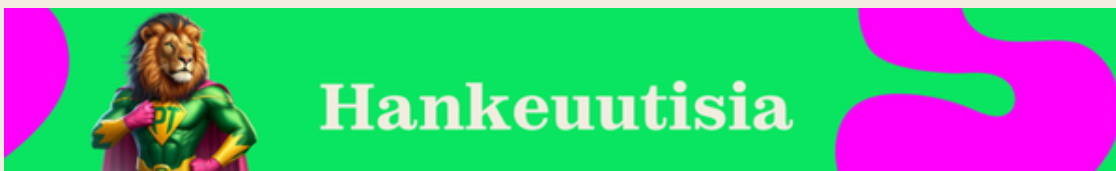
Joten, mitäpä jos ryhdytään yhdessä kertomaan toisillemme kaikki se hyvä, mitä jo tehdään? Laitetaan positiivinen työelämän aaltoliike kiertämään: jaetaan hyvät kokemukset, opitaan ja lainataan toisilta, kokeillaan ja duunataan yhdessä parempi arki.

Nostetaan yhdessä esiin se, mikä toimii

Paremman työelämän tekoja -sarjamme nostaa esiin inspiroivia työelämätekoja eri organisaatioista, yrityksistä ja hankkeista. Paremman työelämän teko on hyväksi todettu toimintamalli, joka on innovatiivinen, vastuullinen, monistettavissa, tukee työhyvinvointia sekä tuottavuutta. Paremman työelämän tekoja julkaisemme lyhyinä videoina tai blogikirjoituksina parempityöelamahanke.fi-sivullamme sekä somekanavissamme [LinkedIn](#) ja [Instagram](#).

Lue, miten voit osallistua

Jaa:





TyhyTeko-podcast: Kun robotti tuli töihin – oppeja ja oivalluksia

TyhyTeko-podcastin viidennessä jaksossa kuullaan ravintoloiden henkilöstön ja asiakkaiden suhtautumisesta kylpylähotellin ravintolassa hyörivästä robotista. Lisäksi keskustellaan henkilöstön ja robotiikan ratkaisumyyjän kanssa siitä, millaisia mahdollisuuksia robotiikka tuo, mutta myös siitä, millaisia kehittämistarpeita on havaittu.

Kun robotti tuli töihin – oppeja ja oivalluksia -jakson ja kaikki aiemmat jaksot löydät TyhyTeko-podcastista, [SoundCloudista](#). Uusia jaksoja julkaistaan noin kahden kuukauden välein.

TyhyTeko-podcast tuotetaan osana TyhyTeko – Työhyvinvointia ja tuottavuutta marata-alan ammattilaisille tekoälyn ja robotiikan avulla -hanketta, joka on Euroopan Unionin osarahoittama hanke.

Kuuntele jakso

Jaa:



Pieni askel digitaalisuutta – tie kohti tuottavuutta

Otetaan askelet yhdessä hybriditilaisuudessa

- ti 2.12. klo 8.30–12.00
- Helsinki, Lahti, Oulu ja Lappeenranta

Lisätietoa ja ilmoittautuminen



Kutsu: Pieni askel digitaalisuutta – tie kohti tuottavuutta (hybriditilaisuus)

Digitaalisuuden hyödyntäminen ja digiosaamisen kehittäminen lisäävät yritysten tuottavuutta, kilpailukykyä ja työhyvinvointia. Mitkä ovat niitä askeleita, joilla digiosaamista voisi lähteä kehittämään? Millaisia toimia pk-yritykset ovat tehneet digikyvykkyyden ja digiosaamisen kehittämiseksi?

Tervetuloa kuulemaan ja keskustelemaan ratkaisuista Pieni askel digitaalisuutta – tie kohti tuottavuutta -tilaisuuteen 2.12. klo 8.30–12.00!

Mitä? Hybriditilaisuus: Pieni askel digitaalisuutta – tie kohti tuottavuutta

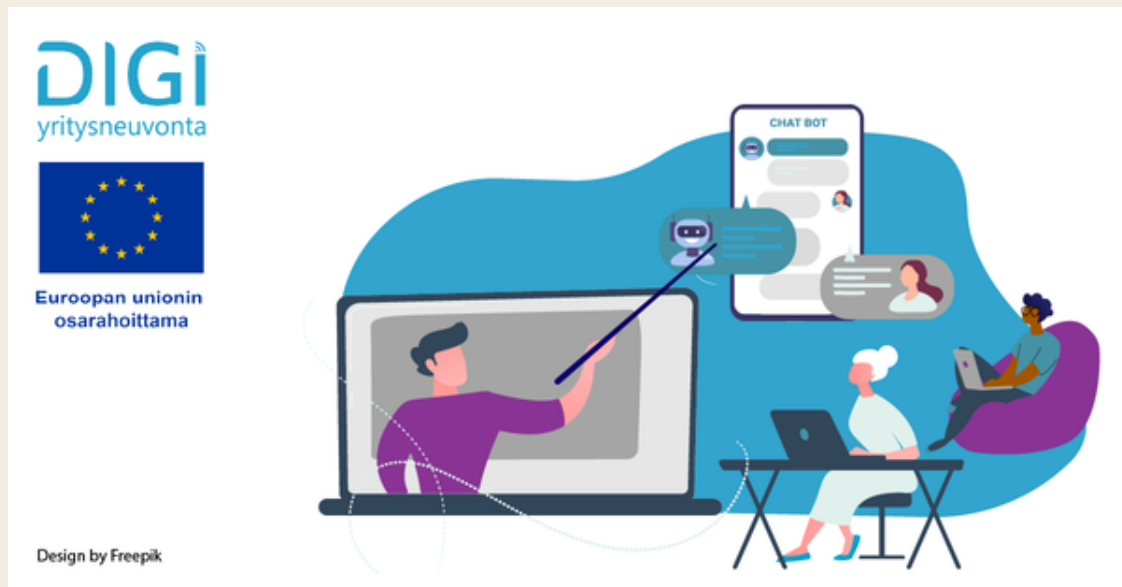
Missä? Helsingissä, Lahdessa, Lappeenrannassa ja Oulussa

Milloin? Ti 2.12. klo 8.30–12.00

Tilaisuuden aikana kuulemme mielenkiintoisia asiantuntijapuheenvuoroja digitalisaation ja tekoälyn hyödyntämisen merkityksestä yhteiskunnallisesti. Tarkastelemme asiaa myös erityisesti sisälogistiikan ja teollisuuden pientyöpaikkojen näkökulmasta. Kuulemme lisäksi tuoreita kokemuksia ja käytännön esimerkkejä pk-yritysten digiosaamisen, työhyvinvoinnin ja tuottavuuden kehittämisestä.

Ilmoittaudu mukaan

Jaa:



Verkkolaskutuksen pakollisuus ja Peppol käytännössä – mitä yritysneuvojen on hyvä tietää nyt?

EU:n lainsäädäntöön myötä verkkolaskutus on siirtymässä kohti pakollisuutta

EU:n linjausten myötä verkkolaskutus on siirtymässä kohti pakollisuutta maiden rajat ylittävässä laskutuksessa. Rajat ylittävän, standardoidun ja automatisoidun laskutuksen mahdollistava Peppol-verkosto nousee mahdollisesti keskeiseksi osaksi pk-yrityksille, jotka toimivat kansainvälisesti tai julkisen sektorin kanssa. Webinaarissa saat tiiviin katsauksen siihen, mitä verkkolaskutuksen pakollisuus tarkoittaa pk-yrityksille, mikä on Peppol ja miksi se on tärkeä sekä miten yritysneuvoja voi tukea asiakkaitaan muutoksessa.

Aika ja paikka: ke 5.11. klo 9.00–9.45 Teams

[Ilmoittaudu mukaan](#)

Jaa:



Blogit

Millainen on sinun uratarinasi – ja miksi se merkitsee enemmän kuin arvaatkaan?

Jaetut uratarinat luovat yksittäisten henkilöiden välille samaistumisen siltoja ja voivat olla merkittävä ponnahduslauta siihen, että joku toinen rohkenee esimerkiksi kokeilemaan siipiään yrittäjänä tai hakeutumaan töihin alalle, joka ei ole itselle entuudestaan tuttu. Uratarinoiden sanoittaminen ja tarinoiden näkyväksi tuominen voi auttaa yksilöä myös muutostilanteissa, kun tulevaisuus tuntuu epävarmalta ja haastavalta.

Lue lisää **Paula Piiraisen** blogista, miten Moninainen Kainuu -hanke tuo naisten ura- ja yrittäjätarinoita sekä uusien työn tekemisen malleja viestinnällisesti näkyväksi.

[Lue lisää](#)



Kuvassa: Moninainen Kainuu -hankkeen projektipäällikkö Paula Piirainen



Kuvassa: Nina Viskuri, Proinno Oy:n toimitusjohtaja ja johtamisen uudistaja

Osallistamisen rytmiäly on johtamisen uusi perusvoima

Työelämän kysymys ei ole, osallistetaanko riittävästi, vaan milloin osallistetaan. Liiallinen määrä ei lisää vaikuttavuutta – oikea rytmi lisää. Kun keskustelut, päätökset ja oppiminen ajoittuvat oikein, syntyy liike, joka tekee työstä kevyempää ja tuloksellisempaa.

Lue Ninan blogista lisää osallistamisen rytmiälystä, ja käytännön vinkkejä rytmiällyn vahvistamiseksi.

[Lue lisää](#)

parempi
työ
elämä!



Euroopan unionin
osarahoittama



[Tilaa / peruuta uutiskirje](#) [Tietosuojaseloste](#) [Lataa PDF](#)