

Parempi työelämä!

Valtakunnallinen työelämän kehittämisen koordinaatiohanke

Syksyämme kuvaa vahvasti yhdessä tekeminen. Tiimimme täydentyi uudella hankekoordinaattorilla ja nyt pääsemmekin vahvistamaan yhteistyötä alueellisten työelämän kehittämishankkeiden kanssa. Myös syyskuun Paremmen työelämän jäljillä -jaksossa ruoditaan yhdessä kehittämistä ja osallisuutta työpaikoilla, kannattaa tulla kuulolle!

Tässä uutiskirjeessä avaamme lisäksi väliraportointia, kerromme valtakunnallisten työelämän kehittämishankkeiden kuulumisia sekä vinkkaamme lokakuuisesta Pohjoisen yhteiset voimat -tapahtumasta, missä olemme mukana.

Blogeissa kuulemme Digio-hankkeen vaikutuksista työpaikoilla, sekä tutustumme Matkilybbeniin paremman työelämän tekona.



Työelämän kehittämisen aluekoordinaatiotyö käynnistyy

Parempi työelämä! -koordinaatiohanke vahvistaa alueellista koordinaatiotyötä syksystä alkaen. Aluekoordinaatiotyö tähtää samaan kuin valtakunnallinen koordinaatiotyö: ESR+ rahoituksen parhaaseen mahdolliseen hyödyntämiseen työntekijöiden työhyvinvoinnin ja tuottavuuden parantamiseksi.

Suomessa rahoitetaan ESR+-rahoituksella valtakunnallisten työelämän kehittämishankkeiden lisäksi myös pienempiä, paikallisia aluehankkeita.

Aluehankkeita löytyy ympäri Suomen, ja ne kaikki tähtäävät suomalaisen työelämän työhyvinvoinnin ja tuottavuuden kehittämiseen.

Paikallisissa hankkeissa luodaan vuosittain uusia, innovatiivisia toimintamalleja, mutta näiden tulosten laajempi näkyvyys ja hyödyntäminen vaatii edelleen kehittämistä. Tavoitteenamme on vahvistaa tiedon jakamista ja edistää hyvien käytäntöjen leviämistä yli alueellisten rajojen sekä saattaa yhteen samojen teemojen parissa toimivia hankkeita eri puolilta Suomea.

Lue lisää

Jaa:



Anna Saarela-Korhonen aloitti aluekoordinaattorina

Keväällä avasimme aluekoordinaattorin rekrytoinnin päästäksemme aloittamaan laajemman yhteistyön alueellisten työelämää kehittävien hankkeiden kanssa. Määräaikaiseen tehtävään saimme 79 hakemusta ympäri Suomen. Kiitos kaikille hakijoille! Tiimissämme aloitti elokuussa jyvaskyläläinen Anna Saarela-Korhonen.

Aluekoordinaattorin tehtävänkuvaan kuuluu muun muassa alueellisten hankkeiden kokoaminen verkostokartaksi, vahva verkostotyö aluetoimijoiden kanssa sekä aluehankkeissa luotujen hyvien käytäntöjen tunnistaminen ja jalkauttaminen.

" Tuon mukani 35 vuotta työelämäkokemusta apteekkiapulaisesta työllisyyden edistämisen ja koulutuksen asiantuntijaksi. Vahvuuksiani ovat

tapani kohdata ja yhdistää ihmisiä sekä kehittävää työotteeni."

Lue Annan koko esittely verkkosivuiltamme.

Lue Annan esittely

Jaa:



30.9.2025
klo 15–16
Teams

PAREMMAN TYÖELÄMÄN JÄLJILLÄ –
VIRTUAALINEN KESKUSTELUSARJA

Jakso 5: Työmuurahaiset keossa
– saavatko kaikki osallistua työpaikan kehittämiseen?

PUHUJINA



**Anu
Sajavaara**



**Nina
Viskuri**



**Outi
Wallin**



Euroopan unionin
osarahjoittama

parempi
työ
elämä!

Nostetaan kissa pöydälle: kuka saa kehittää työpaikalla?

Syyskuun lopussa olemme jälleen Paremmman työelämän jäljillä! Viidennen jakson aiheena: Työmuurahaiset keossa – saavatko kaikki osallistua työpaikan kehittämiseen?

Vaikutusmahdollisuudet oman työn organisointiin ja kehittämiseen ovat työhyvinvoinnin kulmakiviä. Vaikuttavia kehittämistoimia ei voida toteuttaa ilman työntekijöiden osallistumista. Mutta miten osallisuus toteutuu työpaikoilla? Entä mitä osallistava organisaatiokulttuuri vaatii johtamiselta?

Osallisuutta ruotimassa aivan huikeat asiantuntijat!

- vankan neuvotteluosaamisen omaava valtakunnansovittelija **Anu Sajavaara**, joka pysyy tyynenä, vaikka neuvottelupöydässä olisi eri näkemyksiä enemmän kuin kahvissa sokeria. Anu tunnetaan analyttisesta otteestaan, tarkasta tilannetajustaan ja kyvystä rakentaa luottamusta haastavissakin tilanteissa.
- Proinno Oy:n toimitusjohtaja ja työn sujuvuuden ja johtamisen uudistaja **Nina Viskuri**, jonka mielestä organisaation todellinen DNA näkyy siinä, annetaanko ihmisille valta muuttaa arkea vai vain sopeutua siihen.
- vannonutunut työelämän laadun kehittäjä ja edistää tutkia **Outi Wallin**

varmoitunut työelämän laadun kehittäjä ja edistäjä tutkija Outi Waini, joka uskoo, että aito osallisuus on moniulotteinen asia, mikä edellyttää sen mahdollistavia rakenteita ja rohkeutta jakaa valtaa.

Virtuaalikeskustelua emännöi hankekoordinaattorimme **Tiina Lintunen**.

Tervetuloa Paremman työelämän jäljille 30.9.2025 klo 15-16, Teamsiin.

Tapahtuma on kaikille avoin ja maksuton. Jakso on kuunneltavissa jälkikäteen Spotifyssa.

Ilmoittaudu tapahtumaan

Jaa:



Väliarviointi on keskeinen osa hankkeen onnistumista

Parempi työelämä! -koordinaatiohanke on jo puolivälissä hanketaivaltaan! Ja se tarkoittaa tietysti väliarvioinnin aloittamista. Hankkeiden väliarviointi on merkittävä työkalu, joka tukee hankkeen tavoitteiden saavuttamista ja varmistaa resurssien tehokkaan käytön. Väliarviointi tehdään hankkeen toteutuksen aikana, ja sen tarkoituksena on tarkastella, miten hanke etenee suhteessa alkuperäisiin suunnitelmiin.

Väliarviointi tarjoaa mahdollisuuden pysähtyä ja arvioida, ollaanko oikealla tiellä. Arviointi auttaa tunnistamaan mahdolliset haasteet ajoissa, mikä mahdollistaa nopean reagoinnin ja tarvittavien muutosten tekemisen.

"Väliarviointi ei ole vain raportointiväline, vaan tärkeä keino oppia, kehittyä ja varmistaa hankkeen vaikuttavuus", toteaa koordinaatiohankkeen projektipäällikkö **Henna Kymäläinen**.



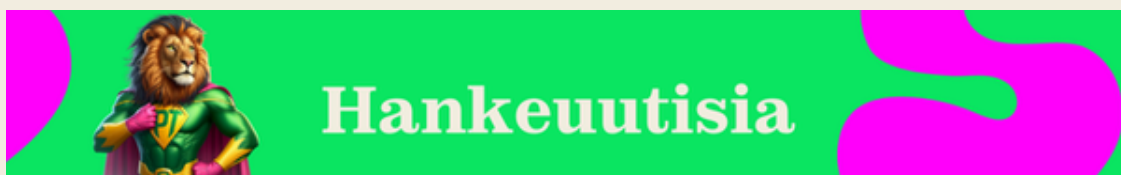
Työelämäfoorumi Pohjois-Suomi osana Pohjoisen yhteiset voimat -tapahtumaa

Mikä saa työntekijän jäämään? Mikä on pohjoisen valttikortti työnantajapelissä? Työelämän kehittäminen ja työkyvyn edistäminen ovat nousseet keskiöön maakuntaohjelmia laadittaessa. Tule mukaan pohjoisen alueen Työelämäfoorumiin ratkomaan, millaisilla menestystekijöillä vahvistetaan pohjoisen työelämän pitovoimaa. Tapahtuma tarjoaa loistavan tilaisuuden vuoropuhelulle ja yhteistyön luomiselle työelämän kehittäjien ja työnantajien välillä.

Ensikertaa järjestettävä **Työelämäfoorumi Pohjois-Suomi** on osa kaksipäiväistä **Pohjoisen yhteiset voimat** (PYV) työllisyys- ja elinvoimatapahtumaa. Pohjoisen yhteiset voimat -työllisyys ja elinvoimatapahtuma (PYV) kokoaa vuosittain yhteen Lapin, Kainuun ja Pohjois-Pohjanmaan työllisyyteen, osaamiseen ja elinvoimaan liittyvät toimijat verkostoitumaan ja rakentamaan yhteistä tulevaisuutta.

Tervetuloa luomaan pohjaa uskottavalle ja laadukkaalle pohjoisen työelämälle 9.10.2025 klo 12.00–16.30!

[Ilmoittaudu tapahtumaan](#)





TyhyTeko-podcastin neljännessä jaksossa mitataan, nähdään ja johdetaan työhyvinvointia

Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulun tuottamassa TyhyTeko-podcastin jaksossa "Mittaa- näe- johda työhyvinvointia" **Heli Järnefelt** (projektipäällikkö) ja **Jaakko Heikkilä** (TKI-asiantuntija) vaihtavat ajatuksia työhyvinvoinnin kehittämisestä mitatun tiedon avulla.

Jaksossa avataan fysiologisten mittausten (esim. lihasaktiivisuus, istumisen ja seisomisen suhde, askelmäärät) merkitystä arjen päätöksissä ja johtamisessa, pohditaan fyysisen aktiivisuuden "paradoksia" työssä sekä sitä, miten objektiivinen data ja työntekijän kokemus yhdistetään ihmislähtöiseksi johtamiseksi. Lisäksi kuullaan käytännön vinkkejä alkuun pääsemiseen – pienistä askeleista ja älykellojen perusmittareista tulosten avoimeen käsittelyyn – jotta hyvinvointi ja tuottavuus kulkisivat käsi kädessä.

TyhyTeko-podcast tuotetaan osana TyhyTeko - Työhyvinvointia ja tuottavuutta marata-alan ammattilaisille tekoälyn ja robotiikan avulla -hanketta.

Kuuntele jakso

Jaa:



DigiKyvykäs: Teknologia- ja työhyvinvointikyvykkyudet kulkevat käsi kädessä

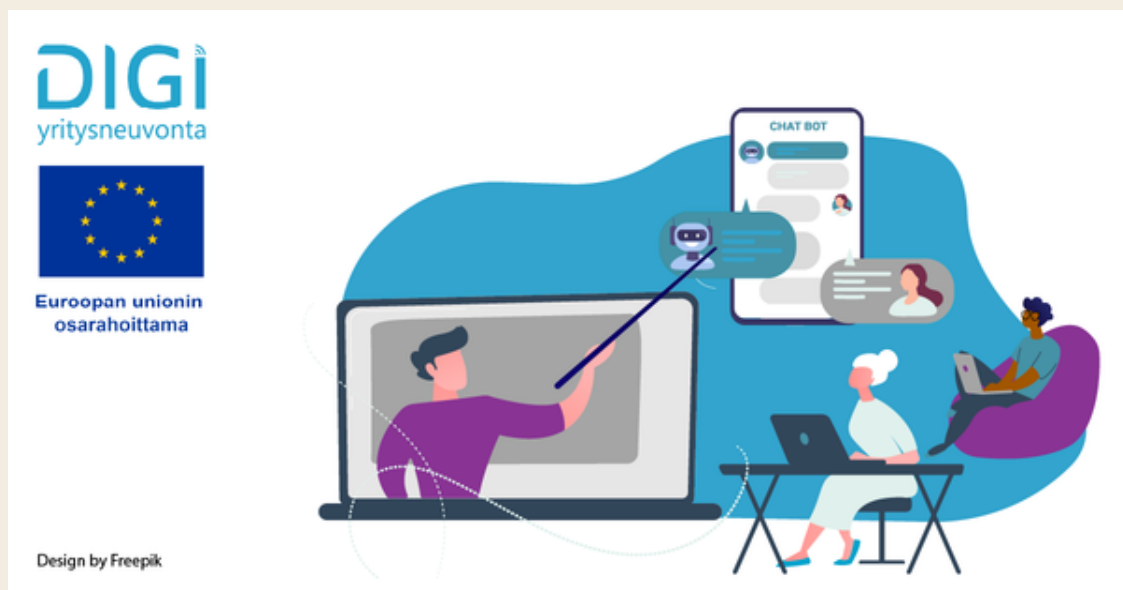
DigiKyvykäs -hankkeessa on tähän mennessä kartoitettu noin 70 yrityksen vahvuuksia ja kehittämistarpeita teknologia- ja työhyvinvointikyvykkyyksissä. Havainnot ovat samansuuntaisia; yrityksillä on intoa ja kyvykkyyttä ottaa käyttöön uudenlaisia digitaalisia teknologioita ja yrityksillä on myös valmiuksia käsitellä työhyvinvointia osana strategisia johtamisprosesseja. Haasteena kuitenkin on, että arjen kiireissä näitä kyvykkyksiä ei saada riittävällä tavalla valjastettua käyttöön.

DigiKyvykäs-hankkeessa nähdään, että uusien digitaalisten teknologioiden aiheuttamien vaarojen ja uhkien systemaattista arviointia ja hallintaa olisi mahdollista kehittää esimerkiksi kiinnittämällä huomiota suunnittelukyvykkyysiin.

"Monille yrityksille ovat jääneet varsin vieraiksi ergonomian suunnittelustandardit, jotka liittyvät esimerkiksi biomekaniikkaan, antropometriaan, henkiseen ja kognitiiviseen kuormitukseen sekä ihmisen ja teknologian vuorovaikutukseen," hankkeen projektipäällikkö, dosentti **Arto Reiman** kuvailee.

Lue lisää

Jaa:



Digiyritysneuvojaverkoston webinaarit: valmiuksia yritysneuvontaan digiasioissa

Kyberturvallisuuden mittaaminen, työkalu yrityksille

Kyberturvallisuuden huomioiminen on entistä tärkeämpää myös pk-yrityksille, sillä yrityksen tiedot ja toiminta ovat yhä useammin digitaalisia ja alttiina uusille uhille.

Aika ja paikka: ke 10.9. klo 9.00–9.45 Teams

Ilmoittaudu mukaan -> <https://tapahtumat.tieke.fi/event/3QKVl>

CRM-järjestelmä tukemassa alkavan yrityksen ja pk-yrityksen kasvua

Mitä kaikkea digitalisaation ja tekoälyn yhdistäminen CRM:ään mahdollistaa erityisesti pk-yrityksille?

Aika ja paikka: ke 24.9. klo 9.00–9.45 Teams

Ilmoittaudu mukaan -> <https://tapahtumat.tieke.fi/event/VEkvb>

Digiyritysneuvonta-hanke kehittää sekä pk-yritysten digikyvykkyyttä että yritysneuvojen valmiuksia neuvoa yrityksiä niiden digikehitysmatkalla.

Hankkeen sivuille

Jaa:



Blogit

Matklybben-lounaskerholla yhteisöllisyyttä työpäiviin

Paremmen työelämän tekoja -sarjassa tutustutaan tällä kertaa Y-Northin coworking-toimiston lounaskerhoon.

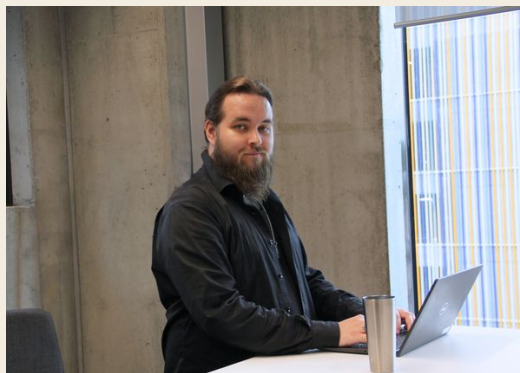
"Yhteiskeittiöstä leijailee herkullinen tuoksu: lounasaika lähestyy. Pian Matklybben-lounaskerhon WhatsApp-ryhmään kilahtaa viesti: "Syömään!" Kymmenhenkinen seurue kokoontuu jälleen saman pöydän ääreen nauttimaan itse tehdystä herkkulounaasta – ja tietenkin vaihtamaan päivän kuulumiset."

Lue **Aino Ehrukaisen** blogista mitä hyötyjä lounaskerho on tuonut tullessaan ja miten voit monistaa Matklybbenin omaan työyhteisöösi.

Lue lisää



Kuvassa: Y-Northin Aino Ehrukainen



Kuvassa: Nico Kranni

Miten Digio-hanke on auttanut työelämässä?

Tähän mennessä jo 26 mikrokoulutusta ja 24 työpajaa, joissa teemat vaihdelleet tekoälystä työhyvinvointiin ja visuaalisesta viestinnästä asiakashallintaan.

"Olemme yhdessä testanneet työkaluja, ratkoneet arjen haasteita ja jakaneet kokemuksia. Jokainen koulutus on ollut myös oppimismatka meille itsellemme. Tavoitteena on, että Digion vaikutus ei jää vain koulutushetkiin, vaan jatkuu oppimisen kulttuurina pitkälle tulevaisuuteen."

Lue **Nico Krannin** blogista, millaisia koulutushetkiä on vielä luvassa.

[Lue lisää](#)

parempi
työ
elämä!



Euroopan unionin
osarahoittama



[Tilaa / peruuta uutiskirje](#) [Tietosuojaseloste](#) [Lataa PDF](#)